



**CONSIGLIO NAZIONALE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI
Collegio dei Commissari straordinari**

Deliberazione **n. 7 del 4 gennaio 2022**

Punto o.d.g. **6**

Rif. verbale n. 1/2022

Relatori: **COSTA, GIUGLIANO, VIGANI**

Oggetto: Approvazione Graduatoria generale di merito del bando di selezione interna per la progressione verticale di n. 3 unità di personale dall'area B all'area C, livello economico C1; Approvazione scorrimento graduatoria; Nuovo inquadramento dei vincitori*

**Per gli argomenti contrassegnati da asterisco è prevista la presenza del Collegio dei Revisori del CNDCEC*

Il Collegio dei Commissari straordinari del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, riunitosi nella seduta del 4 gennaio 2022 in Roma, presso la sede di Piazza della Repubblica 59, essendo presenti i Commissari straordinari:

Rosario Giorgio COSTA	Commissario	P
Paolo GIUGLIANO	Commissario	P
Maria Rachele VIGANI	Commissario	P

È inoltre presente il componente del Collegio dei Revisori Marco Rigamonti

- Visto il D. Lgs. 28 giugno 2005, n. 139 recante "Costituzione dell'Ordine dei dottori commercialisti e degli esperti contabili, a norma dell'art. 2 della legge 24 febbraio 2005, n. 34";
- Visto il decreto del 25 novembre 2021 con il quale la Ministra della Giustizia Marta Cartabia ha disposto lo scioglimento del Consiglio Nazionale, a seguito delle dimissioni del Presidente Dott. Massimo Miani oltre che di altri Consiglieri, e provveduto alla loro nomina dei Commissari straordinari;
- Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni concernenti le norme generali dell'ordinamento del lavoro alle dipendenze dell'Amministrazione Pubblica;
- Visto il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021 – 2023 approvato con delibera n. 371 del 30.10.2020;
- Vista la delibera del 16.12.2020 con cui il Consiglio Nazionale, al fine di valorizzare le professionalità interne, ha deliberato di attivare, ai sensi dell'articolo 22, comma 15, del Decreto legislativo 75/2017, le progressioni verticali per il passaggio dall'area B all'area C per il personale in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno in misura non superiore al 30 per cento di quelli previsti dal piano triennale dei fabbisogni di personale definitivamente approvato con delibera del 30.10.2020 come nuove assunzioni per la relativa area, che era pari a 3 unità di personale;
- Visto il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b),

- c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”
- Visto in particolare l'articolo 22, comma 15, del Decreto legislativo 75/2017, ai sensi del quale “Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del Decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore”
 - Visto il Bando di selezione interna per la progressione verticale di n. 3 unità di personale dall'area B all'area C, Livello economico 1, profilo professionale delle attività amministrative del CNDCEC, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, come modificato dal D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, il cui avviso di pubblicazione è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 30.06.2021;
 - Viste le delibere del 27.03.2021 e del 16 giugno 2021 con le quale il Consiglio Nazionale ha modificato il suddetto bando di concorso prevedendo la possibilità di aggiornare i posti messi a concorso, poi approvandolo;
 - Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
 - Vista la graduatoria finale dei candidati dichiarati idonei formata dalla Commissione esaminatrice, all'esito della prova scritta, tenutasi lo scorso 23 novembre 2021, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del bando di selezione interna (all. 1);
 - Considerato che dalla graduatoria finale di merito, trasmessa dalla Commissione esaminatrice, così come previsto all'articolo 9, comma 3, del bando di selezione, risultano due posizioni ad ex equo al terzo posto (dott.ssa Giulia Di Ianne e la dott.ssa Elena Florimo, entrambe con 51,50 punti) e che, pertanto, è stato necessario procedere con l'esame dei titoli di preferenza, previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura e che, dal suddetto esame, è risultato che la dott.ssa Giulia Di Ianne deve essere preferita per i maggiori titoli posseduti;
 - Dato atto, come anticipato, che:
 - i. il predetto Bando prevede espressamente la facoltà da parte del Consiglio Nazionale di aggiornare i posti messi a concorso;
 - ii. che con la deliberazione n. 288 del 17.11.2021 è stato nelle more aggiornato il Piano di Fabbisogno Triennale inizialmente approvato in data 30.10.2020 con un incremento di 5 unità lavorative da inquadrare nell'area C, livello economico 1, profilo professionale delle

- attività amministrative del sistema di classificazione del personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali;
- iii. che ragioni di opportunità, celerità, nonché di contenimento dei costi ed economicità, suggeriscono di recepire le figure di cui al Piano di Fabbisogno approvato definitivamente in data 17.11.2021 dalla graduatoria relativa alla selezione interna pubblicata in data 30.06.2021, essendo la stessa stata attivata per il reperimento di figure professionali del tutto identiche in quanto rientranti nella medesima classificazione del personale (area C, livello economico 1, profilo professionale delle attività amministrative);
 - Considerato che:
 - i. dalla graduatoria finale di merito trasmessa dalla Commissione esaminatrice risultano idonee a ricoprire l'inquadramento nell'area C, le dott.sse Cecilia Remiddi con il punteggio di 53,50, Valeria Avallone con il punteggio di 53,00 e Giulia Di Ianne con il punteggio di 51,50;
 - ii. che le dott.sse Elena Florimo con il punteggio di 51,50 e Federica Palmisano con il punteggio di 51,10 (rispettivamente nella posizione 4^a e 5^a), in scorrimento rispetto alle prime tre posizioni già oggetto della presente proposta di deliberazione possono altresì essere inquadrate nell'area C in funzione del piano di fabbisogno approvato in data 17.11.2021 e della selezione già svolta in quanto idonee;
 - Sentiti i Commissari straordinari del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili Costa, Giugliano e Vigani;
 - All'unanimità dei presenti,

DELIBERA

- di approvare la graduatoria finale dei candidati dichiarati idonei redatta in esito alla selezione interna per la progressione verticale complessiva di n. 3 unità di personale dall'area B all'area C, Livello economico 1, così come risultante dal seguente prospetto:

	Cognome	Nome	Punteggio Titoli	Punteggio Prova scritta	Punteggio Totale
1	Remiddi	Cecilia	26,00	27,50	53,50
2	Avallone	Valeria	23,50	29,50	53,00
3	Di Ianne	Giulia	24,00	27,50	51,50
4	Florimo	Elena	24,00	27,50	51,50
5	Palmisano	Federica	25,10	26,00	51,10
6	Visconti	Federico	23,60	27,00	50,60
7	Mastrogiacomo	Tiziana	20,50	24,50	45,00
	Carotti	Elsa	18,10	(16,00) Non superata	-

- di dichiarare vincitrici della selezione le dott.sse Cecilia Remiddi con il punteggio di 53,50, Valeria Avallone con il punteggio di 53,00 e Giulia Di Ianne con il punteggio di 51,50;
- di approvare lo scorrimento della suddetta graduatoria finale di merito nei limiti del 30 per cento di quelli previsti nell'adeguamento del piano dei fabbisogni del 17.11.2021 in favore del quarto e del quinto in posizione, rispettivamente, dott.sse Elena Florimo con il punteggio di 51,50 e Federica Palmisano con il punteggio di 51,10;

- di affiggere gli esiti della graduatoria generale di merito nella bacheca presso il Consiglio Nazionale e di pubblicare la stessa nella sezione "Amministrazione Trasparente" del portale del Consiglio Nazionale;
- di procedere al nuovo inquadramento nell'area C delle dott.sse Cecilia REMIDDI, Valeria AVALLO, Giulia DI IANNE, Elena FLORIMO e Federica PALMISANO a far data dal 1° febbraio 2022, inviando le comunicazioni di rito alle stesse vincitrici della selezione interna nei termini previsti dal Bando.

Firmato digitalmente

Il Segretario

Claudia Beretta

Firmato digitalmente

Il Commissario

Rosario Giorgio Costa

Firmato digitalmente

Il Commissario

Paolo Giugliano

Firmato digitalmente

Il Commissario

Maria Rachele Vigani

Il presente atto è costituito di n. 4 pagine e dall'allegato n. 1

Copia conforme all'originale

Roma, 31 gennaio 2022

Firmato digitalmente

Rosario Giorgio Costa

Firmato digitalmente

Paolo Giugliano

Firmato digitalmente

Maria Rachele Vigani